



## Read Matthews colabora con ESCP-EAP en su nuevo programa "Basic Business Readiness"

**La primicia no es la colaboración de RM con la prestigiosa escuela internacional de negocios. En efecto, hace varios años que RM viene participando en el diseño y facilitación de seminarios de habilidades integrados en los programas de desarrollo directivo que la institución ofrece a sus clientes corporativos.**

Lo que constituye para nosotros un hito es que esta colaboración se va a extender en breve a un interesante y novedoso programa: "Basic Business Readiness", que Olga Alonso Pelegrín, la Directora de Formación Corporativa, ESCP-EAP Madrid nos describe:

### ¿Qué hace a ESCP-EAP una escuela de negocios diferente?

Como acertadamente describe su lema "Learn everywhere, manage anywhere", el rasgo distintivo de ESCP-EAP, European School of Management es su perfil internacional, basado en su estructura multi-campus (París, Berlín, Madrid, Oxford y Turín), y en la orientación de su enseñanza y la incorporación teórica y práctica que prepara a nuestros alumnos para trabajar confiados y seguros en cualquier escenario mundial.

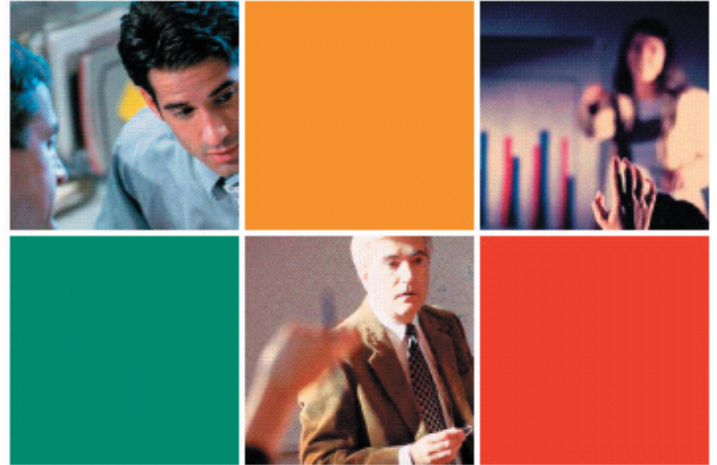
En formación corporativa, más de 3.000 profesionales al año adquieren nuevas habilidades y formas de gestionar tras participar en nuestros programas de formación en nuestros cinco campus europeos.

### ¿Cómo surge el programa Basic Business Readiness (BBR)?

Durante los últimos años, hemos analizado un amplio colectivo de jóvenes profesionales procedentes de más de 18 nacionalidades que se incorporan a nuestros programas de postgrado, identificando los "gaps" que estos jóvenes encuentran cuando se incorporan al mundo profesional.

Dichos "gaps" están especialmente relacionados con el desarrollo de sus habilidades profesionales y suponen un problema para las empresas que requieren de ellos una operatividad inmediata.

El programa **BBR** da respuesta a esa necesidad y está especialmente recomendado para empresas con programas de incorporación de nuevos profesionales y programas destinados a jóvenes con potencial.



Sus contenidos, impartidos en castellano alrededor de cinco jornadas, han sido diseñados para proporcionar a los participantes una sólida base de competencias prácticas que permitan a jóvenes profesionales recién incorporados al mundo del trabajo:

- Desarrollar su efectividad personal, mediante una introducción a las competencias asociadas a la inteligencia emocional aplicadas al mundo del trabajo, donde el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales efectivas constituyen una de las principales claves de su éxito futuro.
- Responder de manera positiva a las presiones del trabajo.
- Trabajar en equipo de manera proactiva e integrada.
- Comunicarse con elocuencia, de manera descriptiva y sintética, adaptándose a su audiencia.
- Realizar presentaciones eficaces, con confianza y profesionalidad.
- Explorar y practicar la metodología y las herramientas asociadas a la gestión de proyectos, la toma de decisión y el análisis de problemas.
- Realizar entrevistas de trabajo con confianza, optimizando el impacto positivo en su interlocutor.

### ¿Cuándo se organiza el BBR?

Este programa tendrá dos versiones:

- o Abierta: con dos ediciones al año; la siguiente será en el mes de septiembre próximo.
- o A medida: para aquellas empresas interesadas en un diseño "a medida" de sus profesionales.



## Nuevo Auge en “Coaching Ejecutivo”

Inauguramos en esta edición de In Form una serie de reflexiones en torno al “Coaching Ejecutivo”, una modalidad de formación actualmente en auge, que en el mundo anglosajón ha venido creciendo anualmente a un ritmo superior al 40%.

### ¿Qué es “Coaching Ejecutivo” y cuáles son sus beneficios?

Son programas de orientación específicos y hechos a medida de la necesidad de desarrollo de un ejecutivo. No lo olvidemos, los ejecutivos de hoy viven sumergidos en un mundo en constante cambio, con necesidades de renovación y aprendizaje difíciles de satisfacer dadas las presiones a las que se ven sometidos, independientemente de su posición en la organización.

Proporcionar feedback y formación individualizada en sesiones a medida de la disponibilidad del ejecutivo, y en materias específicas, como “como crear un impacto a la hora de hablar en público” a “como gestionar los obstáculos al cambio dentro de su equipo”, son ejemplos de coaching que contribuyen a suplir carencias en determinadas competencias críticas de liderazgo.

El “Coaching Ejecutivo” responde también a un hecho reconocido: que mientras más responsabilidad tiene un líder, mayor es el riesgo de no recibir feedback constructivo, y menor es el tiempo y la oportunidad para formarse y reciclarse.

### ¿Qué habilidades específicas debe poseer un “Coach”?

Para que un “Coach Ejecutivo” tenga éxito, debe:

- Tener un buen conocimiento en comportamiento organizacional.
- Estar familiarizado con el negocio, sector, y mercado donde se mueve el ejecutivo en cuestión, así como los retos a los que se enfrenta.
- Dominar las técnicas de “coaching”, así como poseer madurez, habilidades interpersonales, y una excelente capacidad de escucha y sondeo.



- Ser capaz de establecer una relación de confianza, credibilidad, franqueza y confidencialidad con el ejecutivo en cuestión. Para ello es a menudo esencial que el “coach” a su vez tenga experiencia probada en aspectos de liderazgo afines a los de su interlocutor.
- Ser un especialista en la materia objeto de las sesiones de orientación.

### ¿Cuándo suele necesitar un ejecutivo de un “Coach”?

El alcance del “Coaching Ejecutivo” hace imposible nombrar todas las circunstancias en las que un ejecutivo puede precisar de un aprendizaje individualizado. No obstante, a continuación ofrecemos una lista de situaciones más comunes:

- Cuando ocurre un cambio organizacional y un ejecutivo individual necesita desarrollar rápidamente nuevas competencias.
- Un “manager” potencial que pronto será promocionado.
- Ejecutivos de alto rendimiento y muy valorados por la organización pero cuya personalidad impacta negativamente en su relación con pares, colaboradores o clientes.
- Ejecutivos que desean realizar un seguimiento con feedback, después de una evaluación 360°.
- Cuando un ejecutivo necesita mejorar una competencias específica: por ejemplo visión estratégica, o hablar en público.
- Cuando un ejecutivo necesita feedback individualizado para reconocer esas “áreas oscuras” o incrementar su capacidad de autocontrol o autoconocimiento.
- Cuando un ejecutivo necesita ayuda para superar una época de transición o cambio.

Más sobre “Coaching Ejecutivo” en nuestro próximo In Form.

## Seminarios Abiertos en inglés

7 y 8 junio	Effective Business Presentations
14 y 15 junio	Effective Business Writing
19 y 20 octubre	Effective Business Presentations
25 y 26 octubre	Effective Business Writing
22 y 23 nov	Effective Business Presentations
29 y 30 nov	Effective Business Writing

Honorarios:

€ 480,00 (+ IVA) por persona

## READ MATTHEWS

C/ Lope de Vega, 36

28014 Madrid

Tel: + (34) 914 292 115

Fax: + (34) 913 691 965

E-mail: [rm@readmatthews.com](mailto:rm@readmatthews.com)

Web: [www.readmatthews.com](http://www.readmatthews.com)